



โครงการ พัฒนาศมรรถนะและศักยภาพบุคลากรสู่มืออาชีพ

ผลผลิต

- ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ
- ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
- ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ผลงานการให้บริการวิชาการ
- ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- วิจัยเพื่อสร้าง/สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ
- โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- โครงการพัฒนาการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

พันธกิจ

- ผลิตบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติ มีทักษะวิชาชีพ บุคลิกภาพดี มีคุณธรรม จิตอาสา สู้งาน รับผิดชอบต่อตนเองและสังคม และเป็นคลังปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น
- วิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นแก้ปัญหาและพัฒนา คุณภาพชีวิตของชุมชนและท้องถิ่นชายแดนใต้
- ผลิต พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีคุณภาพตามความต้องการของพื้นที่
- ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี น้อมนำแนวพระราชดำริ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้แก่ชุมชน ท้องถิ่น และสังคม
- บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว สู่การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติการอย่างมืออาชีพที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ปฏิรูปการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้
- ยกระดับมาตรฐานการวิจัยและงานสร้างสรรค์สู่มาตรฐานสากล
- ยกระดับมาตรฐานการให้บริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยการน้อมนำแนวพระราชดำริเพื่อสนองตอบกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น
- ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน หันต่อการเปลี่ยนแปลง เน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ยุทธวิธี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติอย่างมืออาชีพที่มีคุณธรรม จริยธรรม

- พัฒนาศักยภาพด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ
- พัฒนาอาจารย์ให้มีทักษะเทคนิค และวิธีการจัดการเรียนรู้สู่ความเป็นมืออาชีพ
- ปฏิรูปและพัฒนาหลักสูตรประเภทปฏิบัติการหรือวิชาชีพร่วมกับเครือข่ายและสถานประกอบการ
- พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะวิชาชีพในปัจจุบันและอนาคต
- พัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการปฏิบัติและฝึกอาชีพ
- พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่นักปฏิบัติการอย่างมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ปฏิรูปการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้

- ยกระดับคุณภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้
- จัดตั้งสถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้
- ปฏิรูปการจัดการเรียนรู้ในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้
- ยกระดับมาตรฐานสถานศึกษาด้านแบบ
- ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการให้บริการในระบบผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้
- ยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียนในพื้นที่ชายแดนใต้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับมาตรฐานการวิจัยและงานสร้างสรรค์สู่มาตรฐานสากล

- ยกระดับขีดความสามารถของนักวิจัยและนักสร้างสรรค์สู่มาตรฐานสากล
- จัดตั้งหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เฉพาะทางหรือเป็นเลิศที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น
- ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับมาตรฐานการให้บริการทางวิชาการและการทำงานบำรูงศิลปวัฒนธรรม โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริ เพื่อสนองตอบกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ให้บริการวิชาการและทำงานบำรูงศิลปวัฒนธรรม ให้เป็นมืออาชีพ
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ด้านบริการวิชาการและทำงานบำรูงศิลปวัฒนธรรม
- ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการการบริการวิชาการและทำงานบำรูงศิลปวัฒนธรรม
- จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมบริการวิชาการ และทำงานบำรูงศิลปวัฒนธรรม
- พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นตามความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริการวิชาการ และทำงานบำรูงศิลปวัฒนธรรม
- พัฒนานวัตกรรมและงานสร้างสรรค์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ในชุมชนและท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- พัฒนาสภาพแวดล้อม ระบบจราจร ความปลอดภัย พลังงาน และจัดการขยะสู่ Green University
- พัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหารและบุคลากรสู่มืออาชีพ
- พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อ การบริการ การบริหารและการตัดสินใจ
- พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ ระบบบริหารจัดการ และ ระบบงานสู่มาตรฐาน สอดคล้องกับระบบประกันคุณภาพภายในตามกรอบ EdPEX
- พัฒนาขีดความสามารถในการจัดการ ทรัพย์สินและจัดหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง
- พัฒนาระบบการนำองค์กรเชิงยุทธศาสตร์ และการเตรียมผู้บริหารทุกระดับ
- ส่งเสริมให้หน่วยงานยกระดับคุณภาพการบริหารและบริการสู่มาตรฐานสากล

คณะ/สถาบัน/สำนัก	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ภาควิชา/กอง	สำนักงานคณบดี
ผู้รับผิดชอบหลัก	ผศ.สุพร สุนทรนนท์
ผู้รับผิดชอบ	อาจารย์ชูลพีเกอร์ มาโซ
งบประมาณ	37,500 บาท

หลักการและเหตุผล

ในสภาพปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งทางด้านทรัพยากร สภาพแวดล้อมทำให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ต้องเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารขององค์กรให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและการขาดแคลนทรัพยากร ความสามารถในการปรับตัว เพื่อใช้ประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งสามารถกำหนดแนวทางในการจัดสรรทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และผลักดันหน่วยงานให้มีความโดดเด่นเป็นเอกลักษณ์ที่ชัดเจน โดยเฉพาะหน่วยงานภาคการศึกษา จะต้องให้ความสำคัญ ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดังนั้นการพัฒนามุคลากร เป็นกระบวนการบริหารอย่างหนึ่งที่ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพ มีศักยภาพในการทำงาน สามารถพัฒนาพัฒนางาน พัฒนาตนเองให้มีคุณภาพ ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กรตามที่คาดหวัง นอกจากนี้ ควรจะ

บูรณาการระบบบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ระบบการประเมินการปฏิบัติราชการและการประกันคุณภาพ การศึกษาเข้าด้วยกัน เพื่อให้นักศึกษา สังคม รัฐบาลเกิดความเชื่อมั่นว่าสถานศึกษาจะสามารถบริหารงานภายใน องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโดดเด่นทางวิชาการ มีเอกลักษณ์ นำไปสู่ความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในทักษะการปฏิบัติงานด้านวิชาการ บริหารงานทั่วไป และงาน ธุรการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานสำนักงาน

เป้าหมาย

- **เชิงปริมาณ**
สายสนับสนุนได้รับการพัฒนาร้อยละ 50
- **เชิงคุณภาพ**
สามารถพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ระดับผลผลิต ระดับผลลัพธ์ และระดับผลกระทบ)

- **ตัวชี้วัดผลผลิต**
 - จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 9 คน
 - ร้อยละ 50 ได้รับการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่ขั้นสูงขึ้น

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมสำคัญ	จำนวนเงิน				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประกันคุณภาพ ในประเทศ	-	-	37,500	-	37,500
รวม	-	-	37,500	-	37,500

กรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง

โครงการ	งบประมาณ	ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า			
	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพ บุคลากรสู่มืออาชีพ	37,500	50,000	50,000	60,000	60,000

รายละเอียดงบประมาณปี 2560

กิจกรรมที่ 1 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประกันคุณภาพในประเทศ

งบรายจ่าย	งบประมาณ				
	งบแผ่นดิน	งบบ.กศ.	งบกศ.ปช.	บัณฑิตศึกษา	รวม
งบดำเนินงาน	-	25,500	12,000	-	37,500
ค่าใช้จ่าย	-	22,200	12,000	-	34,200
- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 10 คนๆ ละ 3 วันๆ ละ 240 บาท	-	22,200	-	-	22,200
- ค่าที่พัก จำนวน 5 ห้องๆ ละ 3 วันๆ ละ 1,000 บาท	-	-	-	-	-
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	-	-	12,000	-	12,000
ค่าวัสดุ	-	3,300	-	-	3,300
- ค่าวัสดุ	-	3,300	-	-	3,300
รวม	-	25,500	12,000	-	37,500

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรสายสนับสนุนสามารถพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านวิชาการ บริหารงานทั่วไป และงานธุรการอย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรสายสนับสนุนสามารถนำทักษะด้านต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานสำนักงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพร สุนทรนนท์)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบโครงการ
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัครเดช วรรณอาลี)
 รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา