



ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและเงินตอบแทนตำแหน่งหัวหน้างาน และหัวหน้าหน่วย

จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2553

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 มาตรา 65/2 บัญญัติให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามมาตรา 18 หรือตำแหน่งอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่ออกตามมาตรา 65/1 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550 ข้อ 2 กำหนดไว้ว่า อัตราค่าจ้างและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามบัญชีค่าจ้างและเงินตอบแทนประจำตำแหน่งที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา กำหนด เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับดังกล่าวและเพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัยจึงออกระเบียบไว้ถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและเงินตอบแทนตำแหน่งหัวหน้างานและหัวหน้าหน่วยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ตามระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานตามกรอบอัตราค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“เงินตอบแทนตำแหน่ง” หมายความว่า เงินตอบแทนการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับหัวหน้างาน หรือหัวหน้าหน่วย หรือหัวหน้าส่วนงานเรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานหรือหน่วย

“หัวหน้างาน” หมายความว่า ข้าราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าส่วนงานเรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน รวมถึงผู้รักษาการในตำแหน่งนั้น ๆ

“หัวหน้าหน่วย” หมายความว่า ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้าหน่วยตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ 5 ให้หัวหน้างาน และ หัวหน้าหน่วย เป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับต้น และให้ได้รับเงินตอบแทนตำแหน่งจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ รวมถึงผู้รักษาการในตำแหน่งนั้น ๆ

อัตราการจ่ายเงินตอบแทนตำแหน่งหัวหน้างาน และหัวหน้าหน่วย ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

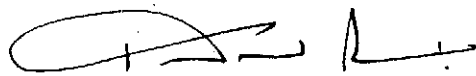
กรณีดำรงตำแหน่งและหรือรักษาการในตำแหน่งประเภทผู้บริหารมากกว่า 1 ตำแหน่ง ให้จ่ายเงินตอบแทนตำแหน่งและหรือเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้เพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ 6 การจ่ายเงินตอบแทนตำแหน่ง ให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งจนถึงวันพ้นจากตำแหน่ง

กรณีดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือน ให้จ่ายตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่ง

ข้อ 7 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้ การวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2553



(ศาสตราจารย์ ดร. เสริมศักดิ์ วิชาลาภรณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา