



ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
พ.ศ.๒๕๕๕

โดยที่มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาได้จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศกระทรวงและประกาศมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดให้มีหัวหน้าส่วนราชการตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการดังกล่าว เพื่ออนุรักษ์ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาจึงออกระเบียบไว้ต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ.๒๕๕๕ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๕.๑ เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

๕.๒ เป็นผู้ปฏิบัติงานบริหาร บริการที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่จะได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และ

๕.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง

ข้อ ๖ ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสายสนับสนุนหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษายังไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการที่มีคุณสมบัติข้างต้นเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าได้

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ดูแลส่วนราชการนั้นเป็นผู้เสนอโดยผ่านความเห็นชอบจากรองอธิการบดีที่รับผิดชอบหน่วยงานนั้น แล้วนำเสนออธิการบดีพิจารณาเพื่อแต่งตั้ง

ข้อ ๘ การดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าตามระเบียบนี้ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีต่ำกว่าระดับดี

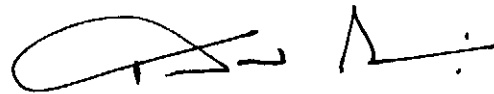
ข้อ ๙ การจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือวันที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งจนถึงวันพ้นจากตำแหน่ง

กรณีดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้จ่ายตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวในการแต่งตั้งหัวหน้างานหรือเทียบเท่าโดยอนุโลมและจะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานบริหาร บริการที่เกี่ยวข้องกับภาระงานในงานที่จะได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.เสริมศักดิ์ วิชาลาภรณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา