



โครงการ พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนมืออาชีพ

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

พันธกิจ บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว สู่การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง
เน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ยุทธวิธี พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรมืออาชีพ

คณะ/สถาบัน/สำนัก มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กอง สำนักงานคณบดี

ผู้รับผิดชอบหลัก ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพร สุนทรนนท์

ผู้รับผิดชอบ อาจารย์ชุลพิกอร์ มาโซ

งบประมาณ 40,000 บาท

หลักการและเหตุผล

ในสภาพปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งทางด้านทรัพยากร สภาพแวดล้อมทำให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ต้องเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารขององค์กรให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและการขาดแคลนทรัพยากร ความสามารถในการปรับตัว เพื่อใช้ประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งสามารถกำหนดแนวทางในการจัดสรรทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและผลักดันหน่วยงานให้มีความโดดเด่นเป็นเอกลักษณ์ที่ชัดเจน โดยเฉพาะหน่วยงานภาคการศึกษา จะต้องให้ความสำคัญ ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากร เป็นกระบวนการบริหารอย่างหนึ่งซึ่งส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพ มีศักยภาพในการทำงาน สามารถพัฒนาพัฒนางาน พัฒนาตนเองให้มีคุณภาพ ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กรตามที่คาดหวัง นอกจากนี้ ควรจะบูรณาการระบบบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ระบบการประเมินการปฏิบัติราชการและการประกันคุณภาพการศึกษาเข้าด้วยกัน เพื่อให้นักศึกษา สังคม รัฐบาลเกิดความเชื่อมั่นว่าสถานศึกษาจะสามารถบริหารงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโดดเด่นทางวิชาการ มีเอกลักษณ์ นำไปสู่ความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในทักษะการปฏิบัติงานด้านวิชาการ บริหารงานทั่วไป และงานธุรการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานสำนักงาน

เป้าหมาย

- **เชิงปริมาณ**
 - สายสนับสนุนได้รับการพัฒนาร้อยละ 60
- **เชิงคุณภาพ**
 - สามารถพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- **ตัวชี้วัดผลผลิต**
 - ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะและมีผลการนำไปประยุกต์ใช้ 60
 - จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 9 คน
 - ร้อยละ 60 ได้รับการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่ขั้นสูงขึ้น
- **ตัวชี้วัดผลกระทบ**
 - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่มืออาชีพ

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมสำคัญ	จำนวนเงิน				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
พัฒนาทักษะและสมรรถนะวิชาชีพ	10,000	10,000	15,000	5,000	40,000
รวม	10,000	10,000	15,000	5,000	40,000

กรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง

โครงการ	งบประมาณ	ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า			
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนสู่มืออาชีพ	40,000	50,000	60,000	70,000	80,000

รายละเอียดงบประมาณปี 2561

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะและสมรรถนะวิชาชีพ

งบรายจ่าย	งบประมาณ				
	งบแผ่นดิน	งบบ.กศ.	งบกศ.ปช.	บัณฑิตศึกษา	รวม
งบดำเนินงาน	-	26,000	-	-	26,000
ค่าใช้จ่าย	-	26,000	-	-	26,000
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ จำนวน 4 คนๆ ละ 6,500 บาท	-	26,000	-	-	26,000
งบรายจ่ายอื่น	-	14,000	-	-	14,000
- ค่าลงทะเบียน จำนวน 4 คนๆ ละ 3,500 บาท	-	14,000	-	-	14,000
รวม	-	40,000	-	-	40,000

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรสายสนับสนุนสามารถพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านวิชาการ บริหารงานทั่วไป และงานธุรการอย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรสายสนับสนุนสามารถนำทักษะด้านต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานสำนักงาน


ลงชื่อ



 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพร สุนทรนนท์)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัปดุลรอชะ วรรณอาลี)
 รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ



 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ผู้อนุมัติโครงการ