



โครงการ พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนมืออาชีพ

แผนงาน : 2. พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ผลผลิต : 2. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

พันธกิจ : 5. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว สุ่การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 4. ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ยุทธวิธี : 4.2 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร และบุคลากรมืออาชีพ

คณะ/สถาบัน/สำนัก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กอง สำนักงานคนบดี

ผู้รับผิดชอบหลัก ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพร สุนทรนนท์

ผู้รับผิดชอบ อาจารย์พอหทัย ชุ่นสั้น

งบประมาณ 54,000 บาท

หลักการและเหตุผล

ในสภาพปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งทางด้านทรัพยากร สภาพแวดล้อมทำให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ต้องเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารขององค์กรให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและการขาดแคลนทรัพยากร ความสามารถในการปรับตัว เพื่อใช้ประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งสามารถกำหนดแนวทางในการจัดสรรทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและผลักดันหน่วยงานให้มีความโดดเด่นเป็นเอกลักษณ์ที่ชัดเจน โดยเฉพาะหน่วยงานภาคการศึกษา จะต้องให้ความสำคัญ ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากร เป็นกระบวนการบริหารอย่างหนึ่งซึ่งส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพ มีศักยภาพในการทำงาน สามารถพัฒนาพัฒนางาน พัฒนาคณะเองให้มีคุณภาพ ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กรตามที่คาดหวัง นอกจากนี้ ควรจะบูรณาการระบบบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ ระบบการประเมินการปฏิบัติราชการและการประกันคุณภาพการศึกษาเข้าด้วยกัน เพื่อให้นักศึกษา สังคม รัฐบาลเกิดความเชื่อมั่นว่าสถานศึกษาจะสามารถบริหารงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโดดเด่นทางวิชาการ มีเอกลักษณ์ นำไปสู่ความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในทักษะการปฏิบัติงานด้านวิชาการ บริหารงานทั่วไป และงานธุรการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานสำนักงาน

เป้าหมาย

- **เชิงปริมาณ**
 - บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาร้อยละ 60
- **เชิงคุณภาพ**
 - สามารถพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- **ตัวชี้วัดผลผลิต**
 - ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะและมีผลการนำไปประยุกต์ใช้ 70
 - จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 9 คน
 - ร้อยละ 60 ได้รับการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่ขั้นสูงขึ้น
- **ตัวชี้วัดผลกระทบ**
 - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่มืออาชีพ

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมสำคัญ	จำนวนเงิน				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
1. พัฒนาทักษะและสมรรถนะวิชาชีพ	10,000	19,000	15,000	10,000	54,000
รวม	10,000	19,000	15,000	10,000	54,000

กรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง

โครงการ	งบประมาณ	ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า			
	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนสู่มืออาชีพ	54,000	60,000	60,000	70,000	70,000

รายละเอียดงบประมาณปี 2562

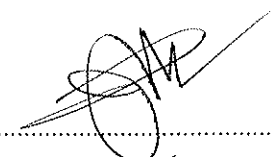
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะและสมรรถนะวิชาชีพ

งบรายจ่าย	งบประมาณ				
	งบแผ่นดิน	งบบ.กศ.	งบกศ.ปช.	บัณฑิตศึกษา	รวม
งบดำเนินงาน	-	54,000	-	-	54,000
ค่าใช้จ่าย	-	54,000	-	-	54,000
- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 9 คนๆ ละ 2 วันๆ ละ 240 บาท	-	4,320	-	-	4,320
- ค่าที่พัก จำนวน 9 คนๆ ละ 2 วันๆ ละ 1,000 บาท	-	18,000	-	-	18,000
- ค่าพาหนะ จำนวน 9 คนๆ ละ 1,020 บาท	-	9,180	-	-	9,180
- ค่าลงทะเบียน 9 คนๆละ 2,500 บาท	-	22,500	-	-	22,500
รวม	-	54,000	-	-	54,000

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสายสนับสนุนสามารถพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านวิชาการ บริหารงานทั่วไป และงานธุรการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรสายสนับสนุนสามารถนำทักษะด้านต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานสำนักงาน

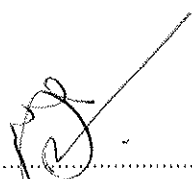
ลงชื่อ



 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพร สุนทรนนท์)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผู้เสนอโครงการ

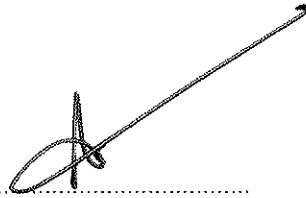
ลงชื่อ



 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุบลอรอชะ วรรณอาลี)
 รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา