



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบด้วยมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖. สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาจึงออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ไว้ดังนี้

หมวด ๑
บทเบ็ดเตล็ด

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทนโดยให้มีผลตั้งแต่วันประกาศใช้ข้อบังคับนี้

ข้อ ๓ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกกฎ ระเบียบ รวมถึงเป็นผู้วินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในเรื่องนี้ หากมีข้อขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงาน

มหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า อาจารย์อัตราจ้างตามสัญญาจ้างเต็มเวลา

“เอกสารการสอน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลที่เป็นอาจารย์ประจำ และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลที่เป็นอาจารย์พิเศษ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเกิดขึ้นตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“ก.พ.ต.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ราชภัฏยะลา

“ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์” หมายความว่า ประกาศ กพอ.ฉบับที่ประกาศใช้อยู่อย่าง เป็นปัจจุบัน

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก.พ.ต. โดยการเสนอแนะของประธานสภาวิชาการจาก บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.พ.อ. จำนวน ๕-๑๐ คน โดยครอบคลุม คณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ให้ ก.พ.ต. มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

ให้ ก.พ.ต. มีประธานกรรมการ ก.พ.ต. ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน สภามหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นประธานกรรมการโดยมีวาระเช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ต.

ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินงานกรมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับนี้ เป็นเลขานุการ ก.พ.ต. และเลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการดังกล่าวเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ต.

ข้อ ๗ ให้ ก.พ.ต.มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๗.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และกลั่นกรองผลงานทาง วิชาการของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในเรื่ององค์ประกอบและรูปแบบของผลงานทางวิชาการ

๗.๒ แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงาน ทางวิชาการ ที่ผ่านการกลั่นกรองตาม ๗.๑

๗.๓ ประเมินผลการสอนและเอกสารการสอนของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรืออาจ มอบหมายให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำหน้าที่ประเมินแทนได้

๗.๔ พิจารณาตัดสินการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจากคุณสมบัติเฉพาะผลการ ประเมินเอกสารสอน ผลการประเมินการสอนและผลการประเมินผลงานทางวิชาการ

๗.๕ เสนอผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย

๗.๖ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้ ก.พ.ต.แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๗.๒ ให้ทำหน้าที่ ตรวจประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน ๓-๕ คน จากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๘.๑ ต้องเป็นบุคคลภายนอกของมหาวิทยาลัย

๘.๒ มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.พ.อ. หรือ ที่ ก.พ.อ. ให้การรับรอง

๘.๓ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะประเมิน

๘.๔ มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ได้รับการมอบหมายให้เป็นผู้ตรวจประเมิน

ให้ ก.พ.ต.แต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ต. คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการมีหน้าที่เป็นประธานที่ประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการแต่ละรายเสนอ ก.พ.ต.

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยการแต่งตั้งของอธิการบดี

คณะกรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วย รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะซึ่งคณบดีแนะนำ คณะละ ๑ คน เป็นกรรมการบุคลากรจากอาจารย์หรือจากการเจ้าหน้าที่ ๑-๒ คน เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดวาระ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

กรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ มีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณากลับกรรองคุณสมบัติ และเอกสารประกอบการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
๒. พิจารณารับเรื่องดำเนินการ
๓. ประสานดำเนินงานการประเมินการสอน
๔. ประสานดำเนินงานการประเมินเอกสารการสอน
๕. ประสานดำเนินงานการประเมินผลงานทางวิชาการ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ.ต. มอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีโดยการมอบหมายจาก ก.พ.ต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเอกสารการสอนตามคำแนะนำของคณะกรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนรายละเอียด ๓ คน

บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินเอกสารการสอน จัดทำและได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการโดยพิจารณาจากบุคคลภายในและหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่เป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการและ หรือเป็นผู้มีประสบการณ์และชำนาญการในสาขาวิชานั้น ๆ บัญชีรายชื่อดังกล่าวนี้กำหนดให้มีการปรับปรุงทุกๆ ๒ ปี

ผู้ประเมินเอกสารการสอนระดับใด ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน เว้นแต่ในบางสาขาวิชาที่ต้องใช้ผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่ไม่สามารถหาผู้มีตำแหน่งทางวิชาการได้

คณะกรรมการประเมินเอกสารการสอน ประเมินเอกสารการสอนโดยหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีโดยการมอบหมายจาก ก.พ.ต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอนประจำคณะแต่ละคณะประกอบด้วย รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน คณบดีคณะที่ผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสังกัดเป็นกรรมการ คณบดีคณะอื่น ๑ คณะเป็นกรรมการ หัวหน้าภาควิชาที่ผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสังกัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

หากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งในกรรมการชุดนี้เป็นผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้แต่งตั้งบุคคลอื่นที่มีตำแหน่งเทียบเท่าเป็นกรรมการแทน

คณะกรรมการประเมินการสอน ประเมินการสอนโดยหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์เช่นเดียวกันกับอาจารย์ประจำโดยให้เรียกตำแหน่งว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๑๔ ในการดำเนินการขั้นตอนต่างๆ ให้ใช้รูปแบบเอกสารประกอบการดำเนินการ คำนียามการอธิบายเพิ่มเติมจากเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

หมวด ๓

การลงโทษและการอุทธรณ์

ข้อ ๑๕ การลงโทษและการอุทธรณ์อันเกี่ยวเนื่องกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

หมวด ๔

ข้อกำหนดเฉพาะในการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๖ กำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ให้ถือเกณฑ์ดังนี้

กรณีไม่มีการแก้ไขผลงาน หรือมีการแก้ไขผลงานภายในกำหนด ๙๐ วันนับจากวันที่รับทราบมติของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการมีมติให้แก้ไข วันที่อนุมัติและแต่งตั้งให้อนุมัติและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ลงทะเบียนรับเรื่องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่มีการแก้ไขผลงานเกินกว่า ๙๐ วัน นับจากวันที่รับทราบมติของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีมติให้แก้ไข วันที่อนุมัติและแต่งตั้ง อนุมัติและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ลงทะเบียนรับเรื่องการปรับปรุงแก้ไขผลงานครั้งสุดท้าย

กำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การแก้ไขผลงานตามมติของคณะกรรมการ ผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจะต้องแก้ไขผลงานภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติหากไม่ดำเนินการแก้ไขให้เสร็จสิ้นภายในเวลาดังกล่าว ถือว่าการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นยุติลง หากประสงค์จะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจะต้องเริ่มต้นดำเนินการใหม่ตามกระบวนการในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ ในการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ โดยวิธีปกติทุกตำแหน่ง และการประเมินผลการสอนของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ ต้องได้รับคะแนนเสียงผ่านจากกรรมการผู้ประเมินไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓

ในกรณีที่ผู้ตรวจประเมินหรือผู้ประเมินตามวรรคแรก ไม่อาจทำหน้าที่ได้ ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่แต่งตั้งคนใหม่ โดยใช้หลักเกณฑ์เดิมทำหน้าที่แทน

ในกรณีที่ไม่สามารถหาผู้ตรวจประเมินผลงานทางวิชาการในบัญชีรายชื่อที่มีอยู่ได้ ให้ ก.พ.ต. เสนอชื่อผู้ตรวจประเมินจากภายนอกมหาวิทยาลัยให้ ก.พ.อ.รับรองเป็นผู้ตรวจประเมินได้

ข้อ ๑๘ ผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ในการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หรือเคยใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ จะนำมาใช้ในการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกมิได้ ยกเว้นเป็นผลงานวิจัยที่ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการพัฒนาปรับปรุงต่อยอดเนื้อหาสาระขึ้นมาใหม่ที่มีคุณภาพทางวิชาการที่ดีกว่าเดิม

การนำผลงานทางวิชาการของบุคคลอื่นมาใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนหรือการลอกเลียนแบบส่วนใดส่วนหนึ่งของผลงานทางวิชาการของบุคคลอื่นโดยไม่มีการอ้างอิง จะกระทำมิได้

ข้อ ๑๙ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่แตกต่างจากสาขาวิชาเดิม ย่อมกระทำได้ แต่ต้องใช้การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

การกำหนดสาขาวิชาในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้เข้าสู่ตำแหน่งจะต้องระบุสาขาในรายวิชาที่ได้รับมอบหมายให้ทำการสอน ผลงานทางวิชาการทุกชิ้นที่เสนอในคราวเดียวกันต้องมีสาระขอบข่ายในสาขาเดียวกัน กับที่ได้รับการมอบหมายให้สอน การชี้ขาดเกี่ยวกับการพิจารณาสาขาวิชาให้ถือการชี้ขาดของ ก.พ.ต.เป็นที่สุด

ข้อ ๒๐ ผลงานทางวิชาการที่ร่วมกันกระทำหลายคน โดยมีผู้เข้าสู่ตำแหน่งเป็นหนึ่งในผู้ร่วมกระทำด้วย ผู้เข้าสู่ตำแหน่งอาจใช้ผลงานชิ้นนี้ในการเสนอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยผู้ร่วมกระทำจะต้องให้การรับรองส่วนองงานที่ผู้เข้าสู่ตำแหน่งเป็นผู้กระทำ โดยจะต้องมีส่วนที่ผู้เข้าสู่ตำแหน่งกระทำไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของเนื้อหาทั้งหมด ถ้าเป็นการวิจัย ผู้เข้าสู่ตำแหน่งจะต้องเป็นผู้วิจัยหลัก

ในการกระทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้เข้าสู่ตำแหน่งจะต้องเป็นผู้กระทำแต่ผู้เดียว ยกเว้นได้มีการร่วมกระทำตามวรรคแรก

ข้อ ๒๑ รูปแบบและองค์ประกอบในการทำเอกสารผลงานทางวิชาการ หากกระทำในระบบใดให้ใช้ระบบเดียวกันโดยตลอด

การแก้ไขผลงานทางวิชาการในระดับการกลั่นกรองให้แก้ไขให้เสร็จภายในเวลา ๙๐ วัน ส่วนการแก้ไขผลงานทางวิชาการ ในระดับการตรวจประเมินให้แก้ไขให้เสร็จภายในเวลา ๑๘๐ วัน

ข้อ ๒๒ ผู้เข้าสู่ตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งก่อนวันที่จะเกษียณไม่น้อยกว่า ๘ เดือน สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับศาสตราจารย์ให้ดำเนินการก่อนวันที่จะเกษียณไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน

ในกรณีอาจารย์กำลังดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ ก.พ.รับรอง แต่ยังไม่เสร็จสิ้นและได้เปลี่ยนสังกัดมาอยู่ในมหาวิทยาลัย ให้ ก.พ.ต.ของมหาวิทยาลัย ดำเนินการต่อไป

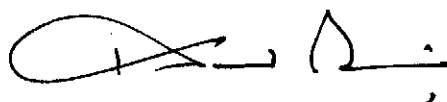
ข้อ ๒๓ การยื่นเสนอผลงานทางวิชาการผู้เข้าสู่ตำแหน่งต้องยื่นในวันที่กำลังอยู่ปฏิบัติหน้าที่โดยต้องยื่นด้วยตนเอง ระหว่างการลาไปศึกษาต่อผู้เข้าสู่ตำแหน่งไม่มีสิทธิ์ยื่นเสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๔ เกณฑ์การประเมินผลคุณภาพของเอกสารการสอนและคุณภาพของการสอนให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในรายใดที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว ณ ช่วงเวลาของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ฉบับใด ให้ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.ฉบับนั้น ๆ จนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร.เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา