



โครงการ พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้บริหารสู่มืออาชีพ

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

พันธกิจ บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว สู่การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง
เน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ยุทธวิธี พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรสู่มืออาชีพ

คณะ/สถาบัน/สำนัก มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กอง สำนักงานคนบดี

ผู้รับผิดชอบหลัก ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพร สุนทรนนท์

ผู้รับผิดชอบ อาจารย์ชูลพีเกอร์ มาโซ

งบประมาณ 60,000 บาท

หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารเป็นบุคลากรเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะทำให้พันธกิจขององค์กรบรรลุตามเป้าหมาย ดังนั้น
องค์กรต่าง ๆ จึงต้องตั้งงบประมาณเพื่อพัฒนาผู้บริหารของตนเอง เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและได้รับ
ประสบการณ์อันหลากหลายเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอันจะทำให้องค์กรสามารถ
แข่งขันกับองค์กรอื่น ๆ ได้ โดยเฉพาะในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีการแข่งขันสูง
บุคลากรจำเป็นต้องได้รับประสบการณ์ที่แตกต่าง เพื่อเปิดโลกทัศน์และนำประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการ
พัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้ผู้บริหารได้รับการ
พัฒนา ในทุกระดับ ซึ่งทั้งหมดมีส่วนสำคัญที่ทำให้ภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิตบรรลุเป้าหมาย จึงได้จัด
โครงการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้บริหารสู่มืออาชีพ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรได้นำประสบการณ์ที่ได้รับมา
ใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพสามารถแข่งขันกับองค์กรอื่น ๆ ได้

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในทักษะการปฏิบัติงานด้านการบริหาร วิชาการ อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

- **เชิงปริมาณ**
 - ผู้บริหารจำนวน 8 คน
- **เชิงคุณภาพ**
 - ผู้บริหารมีความรู้ ทักษะ ในการบริหารงานระดับคณะอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- **ตัวชี้วัดผลผลิต**
 - ผู้บริหารได้รับการพัฒนาทุกคน ๆ ละ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง
 - ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะและมีผลการนำไปใช้ ประยุกต์ใช้ 60
- **ตัวชี้วัดผลลัพธ์**
 - ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- **ตัวชี้วัดผลกระทบ**
 - คณะมีผลการประเมินในระดับดีขึ้นไป

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมสำคัญ	จำนวนเงิน				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสู่มืออาชีพ	-	30,000	20,000	10,000	60,000
รวม	-	30,000	20,000	10,000	60,000

กรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง

โครงการ	งบประมาณ	ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า				
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้บริหารสู่มืออาชีพ	60,000	70,000	80,000	90,000	100,000	

รายละเอียดงบประมาณปี 2561

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสู่มืออาชีพ

งบรายจ่าย	งบประมาณ				
	งบแผ่นดิน	งบบ.กศ.	งบกศ.ปช.	บัณฑิตศึกษา	รวม
งบดำเนินงาน	-	32,500	-	-	32,500
ค่าใช้จ่าย	-	32,500	-	-	32,500
- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ จำนวน 5 คนๆละ 6,500 บาท	-	32,500	-	-	32,500
งบรายจ่ายอื่น	-	27,500	-	-	27,500
- ค่าลงทะเบียนของผู้บริหาร จำนวน 5 คนๆละ 5,500	-	27,500	-	-	27,500
รวม	-	60,000	-	-	60,000

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตลอดจนศักยภาพในการบริหารงานอย่างมืออาชีพ

ลงชื่อ


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพร สุนทรนนท์)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อับดุลรอซะ วรรณอาลี)
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ผู้อนุมัติโครงการ