



โครงการ พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้บริหารสู่มืออาชีพ

แผนงาน : 2. พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ผลผลิต : 2. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

พันธกิจ : 5. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว สู่การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 4. ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ยุทธวิธี : 4.2 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร และบุคลากรสู่มืออาชีพ

คณะ/สถาบัน/สำนัก คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กอง สำนักงานคนบดี

ผู้รับผิดชอบหลัก ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพร สุนทรนนท์

ผู้รับผิดชอบ อาจารย์สวพร จันทรสกุล

งบประมาณ 60,000 บาท

หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารเป็นบุคลากรเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะทำให้พันธกิจขององค์กรบรรลุตามเป้าหมาย ดังนั้นองค์กรต่าง ๆ จึงต้องใช้งบประมาณเพื่อพัฒนาผู้บริหารของตนเอง เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในทักษะการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ด้านวิชาการอันเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถและได้รับประสบการณ์อันหลากหลายที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอันจะทำให้องค์กรสามารถแข่งขันกับองค์กรอื่น ๆ ได้ โดยเฉพาะในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีการแข่งขันสูง บุคลากรจำเป็นต้องได้รับประสบการณ์ที่แตกต่าง เพื่อเปิดโลกทัศน์และนำประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้ผู้บริหารได้รับการพัฒนาในทุกระดับ ซึ่งทั้งหมดมีส่วนสำคัญที่ทำให้ภารกิจหลักในการผลิตบัณฑิตบรรลุเป้าหมาย จึงได้จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้บริหารสู่มืออาชีพ เพื่อให้บุคลากรได้นำประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพสามารถแข่งขันกับองค์กรอื่น ๆ ได้

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในทักษะการปฏิบัติงานด้านการบริหาร วิชาการ อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

- **เชิงปริมาณ**
 - ผู้บริหารจำนวน 8 คน
- **เชิงคุณภาพ**
 - ผู้บริหารมีความรู้ ทักษะ ในการบริหารระดับคณะอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- **ตัวชี้วัดผลผลิต**
 - ผู้บริหารทุกคนได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง
 - ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะและมีผลการนำไปประยุกต์ใช้ 70
- **ตัวชี้วัดผลลัพธ์**
 - ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถในการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ
- **ตัวชี้วัดผลกระทบ**
 - คณะมีผลการประเมินในระดับดีขึ้น

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมสำคัญ	จำนวนเงิน				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
1. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสู่มืออาชีพ	10,000	25,000	15,000	10,000	60,000
รวม	10,000	25,000	15,000	10,000	60,000

กรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง

โครงการ	งบประมาณ	ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า			
		ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพผู้บริหารสู่มืออาชีพ	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000

รายละเอียดงบประมาณปี 2562

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสู่มืออาชีพ

งบรายจ่าย	งบประมาณ				
	งบแผ่นดิน	งบบ.กศ.	งบกศ.ปช.	บัณฑิตศึกษา	รวม
งบดำเนินงาน	-	60,000	-	-	60,000
ค่าใช้จ่าย	-	60,000	-	-	60,000
- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 5 คนๆ ละ 5 วันๆ ละ 240 บาท	-	6,000	-	-	6,000
- ค่าที่พัก จำนวน 5 คนๆ ละ 3 วันๆ ละ 1,450 บาท	-	21,750	-	-	21,750
- ค่าพาหนะ จำนวน 5 คนๆ ละ 3,450 บาท	-	17,250	-	-	17,250
- ค่าลงทะเบียนของผู้บริหารจำนวน 5 คนๆละ 3,000 บาท	-	15,000	-	-	15,000
รวม	-	60,000	-	-	60,000

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตลอดจนศักยภาพในการบริหารงานอย่างมืออาชีพ

ลงชื่อ

.....
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพร สุนทรนนท์)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

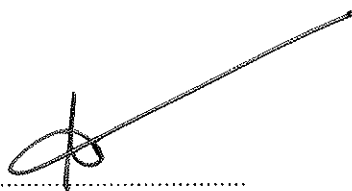
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

.....
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อับดุลรอหะ วรรณอาลี)
 รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา